

社会

- 人口減少・少子高齢化
- 国際化・情報化の進展
- 地方創生・地方分権
- 多様化する市民ニーズ
- 地域間競争の激化

市

- 第2次米原市総合計画（H29～）
- 第4次定員適正化計画（H29～）
- 新庁舎への移転
- 厳しい財政状況

職員意識

- 今の仕事に満足している 71.6%
- 新しい施策を立案・具体化する能力に自信がある・まあ自信がある 29.7%
- 昇任にはこだわらない・昇任したくない 43.4%
- 部下や同僚を育成・指導する能力に自信がある・まあ自信がある 45.2%
- 「仕事に対するやりがいを持続・増進させるためには」に対し、「仕事と私生活の調和への配慮が必要」が最多

これまで経験したことがない時代・問題に直面する中
更なる行政の質的向上や力量と成果が問われている

人材戦略

(人材育成基本方針)

事業戦略

(総合計画)

組織戦略

(行財政改革)

現行の人材育成基本方針の見直し

職員像

- 市民感覚 +地域参加 ■市民協働・連携
- 都市経営 →具体化(未来志向・先見性)
- 自律型人材 ■コンプライアンス
- プロフェッショナル ■チャレンジ精神
- 効率的な事務 →具体化(コスト意識+スピード感)

組織

- 人を活かす・伸ばす・育てる組織
- ダイバーシティ・マネジメント