

# ハートフルプランまいばら21

## 第4次米原市男女共同参画推進計画

令和4年度～令和8年度

概要版



令和4年3月  
米原市

## 男女共同 参画社会 って？

男女共同参画社会とは、誰もが社会を構成する対等な一員として尊重される社会であり、性別にかかわらず、あらゆる分野で活躍することができる社会のことです。

「男女共同参画社会基本法」においては、男女共同参画社会とは「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、共に責任を担うべき社会」と定義されています。

## なぜ男女共同 参画が 必要なの？

我が国の憲法には、個人の尊重と法の下での平等がうたわれており、男女平等の実現に向けた取り組みが進められてきました。しかし、現在も「男性は仕事、女性は家庭」といった固定的な性別役割分担意識が根強く残っていたり、意思決定の場への女性の参画が進んでいなかったりと、様々な場での男女の不平等は解消されていない現状があります。

誰もが互いにその人権を尊重しつつ、個性と能力を十分に発揮し活躍できる持続可能な地域社会を目指していくためにも、男女共同参画の推進は重要なものとなります。本市では、全ての市民が基本的人権や多様性を尊重し合い、誰もがあらゆる分野に参画し、ともに責任を担うことにより、自分らしく生きることのできる地域社会を目指します。

「男性は仕事、  
女性は家庭」

「組織のリーダー  
は男性の方が  
向いている」

「受付、接客・  
応対は  
女性の仕事」

「地域や団体で  
重要なことを  
決めるのは男性」

「性的マイノリティ  
の人は自分の周り  
にはいない」

「男の子は男らしく、  
女の子は女らしく」

**あなたの周りでこんなことはありませんか？**

## 男女共同参画社会が 実現すると…

性別にかかわらず、  
家事や子育て、介護  
などを分担



性別にとらわれず、  
様々な立場の人が意  
思決定の場に参加



互いを尊重し、多様  
な生き方が選択で  
きる



均等な機会と待遇の  
確保、ワーク・ライ  
フ・バランスの実現

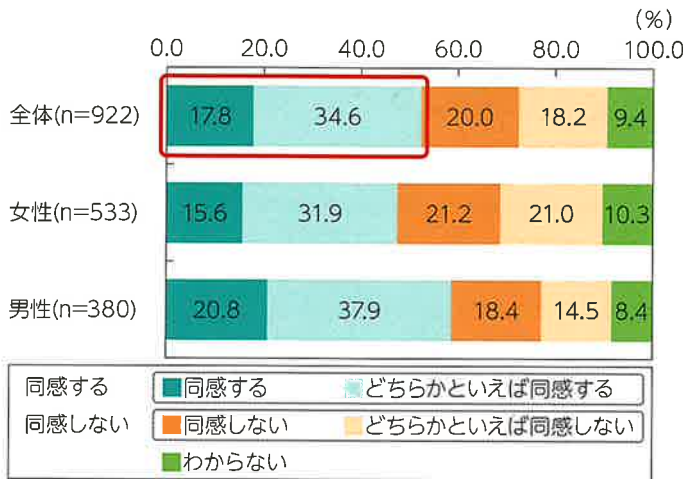




# 米原市の現状【令和2年度市民意識調査】

## ● 日常的な家庭の仕事に関する性別役割分担の考え方

※日常的な家庭の仕事について性別によって役割の分担があるといった考え方がありますが、あなたはこの考え方に同感しますか？



半数以上の方が性別で役割を分担することに同感しているね。

「男性だから」「女性だから」と性別で役割を固定しないような考え方を広めていく必要があるね。



## ● 男女の平等感

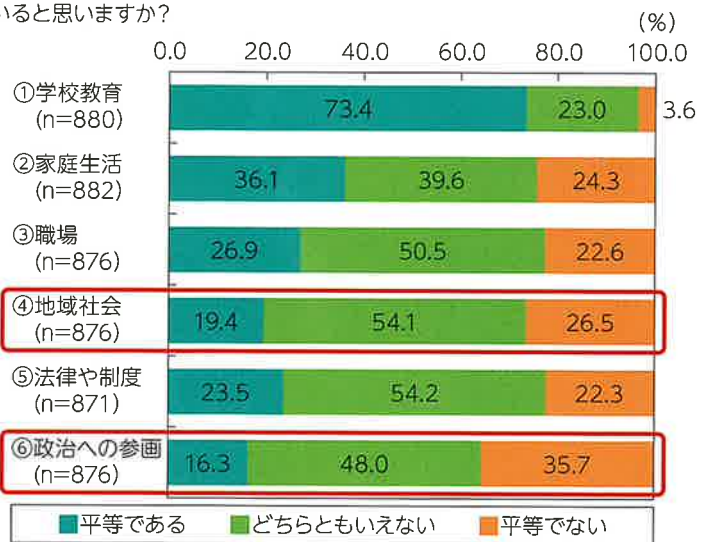
※あなたは次のそれぞれの分野で、どの程度男女平等になっていると思いますか？

【④地域社会】や【⑥政治への参画】が「平等である」より「平等でない」と答えた人が多いね。



地域や方針決定の場における男女共同参画をもっと進めていく必要があるね。

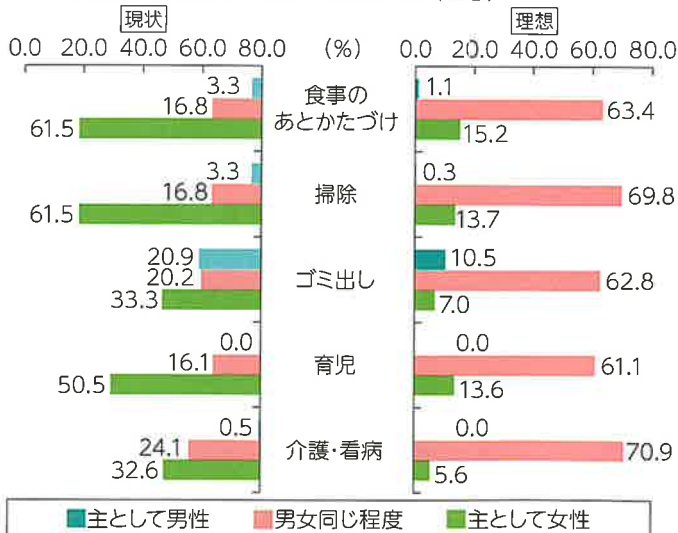
※「平等である」⇒「平等である」と「かなり平等である」の合計  
「平等でない」⇒「平等でない」「あまり平等でない」の合計



## ● 家庭における役割分担の現状と理想(抜粋)

※(1)あなたのご家庭では、次のようなことを実際に主としてどちらがされていますか？(現状)

(2)また、理想はどうされたいですか？(理想)



理想では「男女同じ程度」と答えた人が多いけど、現状は女性が担っていることが多いね。

どちらか一方に負担がかからないように、環境整備や支援を進めていく必要があるね。



# 米原市の男女共同参画社会の実現に向けて

米原市では、性別にかかわらず、誰もが平等に権利や機会、責任を分かち合うことのできる男女共同参画社会の実現、ジェンダー平等の実現に向けて、本計画を策定しました。

基本  
理念

「女(ひと)と男(ひと)がともに認め合い  
互いに自分らしくいきいきと暮らせるまち」を目指す



基本目標	基本施策	施策の方向
1 基本的人権の尊重 ～人権尊重と豊かな社会づくり～	【1-1】 人権尊重と男女共同参画への意識改革	①人権尊重と男女共同参画社会に向けた意識啓発 ②固定的な性別役割分担意識の解消 <b>重点</b> ③男女共同参画をリードする人材の育成・支援
	【1-2】 お互いを尊重し合うための教育の推進	①男女共同参画を推進するための学習環境づくり ②園、学校等における男女共同参画の推進
	【1-3】 DV等あらゆる暴力の根絶 【DV防止基本計画】	①DVやハラスメント等に関する情報提供および啓発活動の推進 ②DV早期発見のための体制整備と相談体制の充実 <b>重点</b> ③被害者の安全確保と自立支援
	【1-4】 困難を抱える人が 安心して暮らせる社会づくり	①社会的孤立等に対応した一人にさせない地域づくり
2 多様な主体との協働 ～あらゆる分野への男女共同参画の促進～	【2-1】 地域・家庭における 男女共同参画の促進	①家庭における男女共同参画の促進 ②誰もが地域活動に参画しやすい環境づくり <b>重点</b> ③地域の防災活動における男女共同参画の推進 <b>重点</b>
	【2-2】 あらゆる分野での女性の活躍推進 【女性活躍推進計画】	①女性活躍の基盤づくり <b>重点</b> ②女性の就業支援の促進 ③あらゆる職業・職種における男女共同参画の推進
	【2-3】 ワーク・ライフ・バランスの推進	①職場における男女共同参画の推進 ②男女がともに家事・育児・介護しやすい環境づくり ③多様な働き方の促進
3 多様性の尊重と 共生のまちづくり ～誰もが安心して豊かに暮らせる環境づくり～	【3-1】 男女の生涯にわたる健康支援	①母性の尊重と母子保健の充実 ②生涯にわたる心身の健康保持と増進 ③性と生殖に関する意識啓発と性の尊重
	【3-2】 多様性の尊重	①多文化 <sup>※</sup> への理解と共生の取組 ②多様な性についての意識啓発

**重点** …米原市が特に取り組む必要があるとしているものにこのマークをつけています。

※国籍や民族等の異なる人々が、互いの文化的な違いを認め合い、対等な関係を築こうとしながら、地域社会の構成員として共に生きていくことを「多文化共生」と言います。

## 計画の内容

### 基本目標 1 基本的人権の尊重 ～人権尊重と豊かな社会づくり～

誰もが自分らしく暮らすことのできる社会を目指し、固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)の解消に向けた意識啓発を進め、性別にかかわらず、一人ひとりの人権が尊重される環境づくりの推進を図ります。

また、犯罪であり重大な人権侵害であるDV等の暴力の根絶や、高齢や障がい、外国籍であることにより困難を抱える人が安心して暮らせるような社会づくりを進めます。

#### 主な数値目標

	現状	目標
「日常的な家庭の仕事について性別によって役割の分担がある」と考える市民の割合	52.4%(R2年度)	25.0%(R7年度)

### 基本施策1-1 人権尊重と男女共同参画への意識改革

#### 施策の方向

①人権尊重と男女共同参画社会に向けた意識啓発

**重点** ②固定的な性別役割分担意識の解消

③男女共同参画をリードする人材の育成・支援

#### 市民・地域の主な役割

- ・家庭や地域において「男だから」「女だから」という理由で役割を分担していないか見直してみましょう。
- ・固定的な性別役割分担意識や無意識の思い込みに基づく発言や行動をしていないか、振り返ってみましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・性別を理由として業務や役割が固定化されるなどの性別役割分担が生じないように、意識啓発等に取り組みましょう。

### 基本施策1-2 お互いを尊重し合うための教育の推進

#### 施策の方向

①男女共同参画を推進するための学習環境づくり

②園、学校等における男女共同参画の推進

#### 市民・地域の主な役割

- ・男女共同参画や人権についての講演会等に積極的に参加し、正しい理解と認識を深めましょう。
- ・子どもが学校で学んだことを家庭内で話し合しましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・男女共同参画を含めた人権に関する講演会等に積極的に参加し、男女共同参画等への理解を深めましょう。
- ・発達段階に応じたキャリア教育や職場体験の受入れに協力しましょう。



## 基本施策1-3 DV等あらゆる暴力の根絶【DV防止基本計画】

### 施策の方向

- ①DVやハラスメント等に関する情報提供および啓発活動の推進
- 重点** ②DV早期発見のための体制整備と相談体制の充実
- ③被害者の安全確保と自立支援

#### 市民・地域の主な役割

- ・自身がDVやハラスメント等を受けているかもしれないと思ったら、一人で悩まずに相談しましょう。
- ・DV等を発見したときは、行政や最寄りの関係機関に通報しましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・あらゆる暴力を許さない意識啓発を行いましょう。
- ・ハラスメント防止に向けて、研修の実施や相談体制の整備、対応マニュアルの作成等に取り組みましょう。

## 基本施策1-4 困難を抱える人が安心して暮らせる社会づくり

### 施策の方向

- ①社会的孤立等に対応した一人にさせない地域づくり

#### 市民・地域の主な役割

- ・困った時は、まず身近な相談窓口で相談しましょう。
- ・地域での見守りや声掛けに努め、孤独・孤立防止を図りましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・地域での見守り活動や生活支援など、孤独・孤立を防ぐための地域づくりに協力しましょう。
- ・従業員の困りごとを把握した際は相談窓口の紹介等を行いましょう。

## 基本目標 2 多様な主体との協働 ~あらゆる分野への男女共同参画の促進~

あらゆる分野における男女共同参画の促進、女性の活躍推進に向けて、地域や家庭、職域等の多様な主体との協働の下、誰もが活躍しやすい基盤づくりに取り組みます。

また、性別にかかわらず、誰もがその個性や能力を発揮しながら、それぞれの望む暮らし方、働き方ができるような環境整備を行います。



### 主な数値目標

	現状	目標
女性役員登用自治会数	9自治会(R3.4.1)	15自治会(R8.4.1)
女性委員のいない審議会等の割合	7.7%(R3.3.31)	0.0%(R8.3.31)

## 基本施策2-1 地域・家庭における男女共同参画の促進

### 施策の方向

- ①家庭における男女共同参画の促進
- 重点** ②誰もが地域活動に参画しやすい環境づくり
- 重点** ③地域の防災活動における男女共同参画の推進

#### 市民・地域の主な役割

- ・性別にかかわらず協力しながら、家事・育児・介護等を行いましょう。
- ・自治会等での方針決定過程に女性の視点や意見を反映させるため、女性の参画を積極的に進めましょう。
- ・日常の防災対策や災害時の対応について女性等の視点を積極的に取り入れましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・長時間労働を見直し、ワーク・ライフ・バランスの推進を図るなど、誰もが家事・育児・介護等や地域活動に参画しやすい職場環境づくりに努めましょう。

## 基本施策2-2 あらゆる分野での女性の活躍推進【女性活躍推進計画】

### 施策の方向

- 重点** ①女性活躍の基盤づくり
- ②女性の就業支援の促進
- ③あらゆる職業・職種における男女共同参画の推進

#### 市民・地域の主な役割

- ・女性が社会で活躍することについて家庭や地域で話し合ってみましょう。
- ・女性の能力開発や職業能力取得に関する情報を積極的に入手し、活用しましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・女性が出産後も就業継続や再就職のしやすい環境の整備を行いましょう。
- ・様々な分野で男女共同参画を積極的に進めるポジティブ・アクションの推進を図りましょう。

## 基本施策2-3 ワーク・ライフ・バランスの推進

### 施策の方向

- ①職場における男女共同参画の推進
- ②男女がともに家事・育児・介護しやすい環境づくり
- ③多様な働き方の促進

#### 市民・地域の主な役割

- ・自身のワーク・ライフ・バランスを見直してみましょう。また、その実現のために必要なことを考えてみましょう。
- ・子育て支援に関する情報を積極的に収集し、サービスを活用しましょう。
- ・地域で子どもを見守るという意識を持ち、相談・助言しやすい関係をつくりましょう。

#### 事業所等の主な役割

- ・ライフサイクルに応じた多様な働き方ができるよう、柔軟な勤務形態の導入やテレワークの推進等、働き方の見直しを進めましょう。
- ・育児・介護休業(休暇)を取りやすい職場環境や仕組みづくりを行いましょう。
- ・ワーク・ライフ・バランス等に関する情報や先進事例等の収集を行いましょう。

誰もが互いの身体的な特徴を理解し合い、人権を尊重しつつ、相手に対する思いやりを持てるような取り組みやライフステージに応じた健康支援に取り組みます。

また、多様性の尊重に向けた意識啓発や共生のまちづくりのための環境整備を行います。

主な数値目標

	現状	目標
日本語教室における外国籍市民参加者数	154人(R2年度)	200人(R7年度)
性的マイノリティに関する講演会等の開催回数	2回(R2年度)	5回(~R7年度)

基本施策3-1 男女の生涯にわたる健康支援

施策の方向

- ①母性の尊重と母子保健の充実
- ②生涯にわたる心身の健康保持と増進
- ③性と生殖に関する意識啓発と性の尊重

市民・地域の主な役割

- ・一人ひとりが身体・性について正しい知識を持ち、理解を深めましょう。
- ・定期的に、健康診断等を受診し、健康管理に努めましょう。

事業所等の主な役割

- ・定期的な健康診断等の受診を働き掛けましょう。
- ・身体的な特徴による健康課題への配慮を行いましょ。

基本施策3-2 多様性の尊重

施策の方向

- ①多文化への理解と共生の取組
- ②多様な性についての意識啓発

市民・地域の主な役割

- ・地域における学習会の開催や交流促進を図るなど、多文化共生社会への理解を深めましょう。
- ・多様な性に関する知識や理解を深めましょう。

事業所等の主な役割

- ・性別にかかわらず働きやすい環境をつくるため、多様な価値観を認め合う意識啓発を進めましょう。
- ・多様な人材が活躍できる職場づくりを進めましょう。

男女共同参画チェックシート

あなたの考えに当てはまるものに○をつけてみましょう！

- 家庭**
- 家事・育児、介護等は性別にかかわらず分担するのがよい
  - 「男性は仕事、女性は家庭」と決めつける必要はないと思う
- 地域**
- 地域や団体で重要なことを決めるのは男性でなくてもよい
  - 男女共同参画は男性にとっても必要なものである

- 教育**
- 文系・理系の選択に性別は関係ない
  - 「男の子は男らしく、女の子は女らしく」という考えにあてはめる必要はないと思う
- 仕事**
- 組織のリーダーに性別は関係ない
  - 育児・介護休業(休暇)は女性だけでなく男性もとった方がよい

○の数が多いほど、あなたは性別にとらわれない多様な考え方ができているといえます。

○の数

8